

树立和践行正确政绩观

把“实”字贯穿树立和践行正确政绩观全程

□李晓寒

习近平总书记指出,要教育引导党员干部特别是领导干部“讲实话、办实事、求实效,踏踏实实推动工作、解决问题”。这一重要论述,为党员干部树立和践行正确政绩观指明了清晰的实践路径。党员干部必须把“实”字贯穿想问题、办事情的全过程,讲实话、办实事、求实效,扎扎实实干出实绩,实实在在让人民群众满意。

讲实话,是中国共产党人基本的政治品格。所谓讲实话,就是对党忠诚、实事求是、表里如一,直面问题、据实报情。我们党百余年的历史深刻表明,讲实话最能检验和锤炼党性。有的党员干部见风使舵、处世圆滑,有的掩盖矛盾、粉饰太平,有的当面一套、背后一套,他们都有私心杂念在作祟。讲实话,是对党、对人民、对事业负责,是不藏私心、不谋私利的体现。对党忠诚老实,首先就是要讲老实话、做老实事、做老实人。只有讲实话,才能守住底线,真正成为推动党和国家事业发展的骨干和服务人民的公仆。

办实事,是践行全心全意为人民服务根本宗旨

的重要要求。为民办实事,必须杜绝搞花架子、做表面文章、造形象工程,坚持从群众最关切的突出问题入手,精准聚焦群众急难愁盼,坚决摒弃脱离实际、浮华虚耗、劳民伤财的做法。现实中,少数党员干部政绩观出现偏差:有的把干事创业当作升迁跳板,好大喜功、急功近利;有的热衷于打造领导视线范围内的亮点工程,不在乎群众真实感受。倘若党员干部干事创业只为个人前途、一己之名,就难以沉下心来抓落实。唯有树立和践行正确政绩观,真心实意为群众解难题、谋福祉,才能真正做到“民之所盼,我必行之”,把为民办实事办实、办好,办到群众心坎上。

求实效,是干事创业的最终归宿。道不虚谈,学求实效,就是使各项工作符合客观规律、贴合实际需求,追求实实在在的发展、没有水分的发展、速度质量效益相统一的发展,使广大群众得到实惠、感到幸福。上世纪80年代,习近平同志在河北正定工作时,面对“高产穷县”现象,明确表示:“宁可不要‘全国高产县’这个桂冠,也要让群众过上好日子。”习近平同志实事求是是向上反映情况,争取政策支持。全县粮食征购任务减少了2800万斤,调整种植结构,这让当地农民收入翻了番。不唯虚名唯实

绩,不图表面图根本。这正是讲实话、办实事、求实效的生动写照。

讲实话、办实事、求实效,深刻彰显马克思主义的理论品格,集中体现中国共产党人实事求是的思想路线与求真务实的工作作风。三者辩证统一、环环相扣、缺一不可,既是认识世界、改造世界的科学方法,也是新时代党员干部践行初心使命、砥砺担当作为的重要遵循。讲实话是前提,唯有摸清实情、直面问题、不遮不掩,才能找准症结、把准方向;办实事是关键,唯有脚踏实地、真抓实干、善作善成,才能破解难题、推动发展;求实效是目的,唯有以实绩论英雄、以实效论成色,才能取信于民、赢得民心。

习近平总书记深刻指出:“干部是不是实事求是可以从很多方面来看,最根本的要看是不是讲真话、讲实话,是不是干实事、求实效。”工作贵在务实,事业成于实干。不干,半点马克思主义也没有。广大党员干部必须牢记空谈误国、实干兴邦,不驰于空想,不骛于虚声,以求真务实的态度、真抓实干的作风履职尽责,创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩,不断谱写中国式现代化新篇章。

(转自《人民日报》)

企业论谈

加强和改进国企青年思想政治工作的实践与思考

□王舒柔

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的光荣传统和独特优势。鄂尔多斯市城市建设投资集团有限公司(以下简称“市城投集团”)作为市属国有独资企业,始终坚持党建引领,将思想政治工作融入青年培育、生产经营全过程,汇聚职工智慧和力量,有效把职工的言行统一到企业的重点目标任务上来,其业务涵盖城市基础设施建设、房地产开发、环保产业等领域,实施了康巴什区基础设施、乌兰木伦景观河等重点项目,荣获国家优质工程奖等多项荣誉,现有青年员工占比超40%,打造了一支充满活力、兼具专业能力与创新意识的青年人才队伍。

推动国有企业青年思想政治工作守正创新

近年来,市城投集团积极探索国企青年思想政治工作创新路径,着力构建系统化、品牌化、精准化的思想政治工作新格局,以思想铸魂强根基、以同心聚力促发展,为推动企业高质量发展提供坚实保障。

健全工作体系,强化党建带团建。市城投集团党委始终将思想政治工作摆在突出位置,纳入企业发展战略和党建工作责任制,明确党委主体责任、书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”,将思想工作纳入党建考核体系。建立“一支部一清单”年度思政任务台账,每月组织开展1次联合学习或岗位实践活动。持续擦亮“青春城投”品牌,组织青年积极参与重点项目攻坚、安全生产监督等专项任务,建立完善“有任务、有考核、有反馈”的闭环工作机制。

深化思想引领,筑牢青年信仰根基。思想是行动的先导,市城投集团持续深化青年思想引领工作,通过主题活动、理论学习、红色教育等形式,引导广大青年坚定理想信念、勇担时代使命。全年紧扣重要时间节点与政策导向,深入开展系列主题活动,构建党委理论学习中心组、党支部“三会一课”、青年理论学习小组、团课学习的四级联动学习体系,引领青年积极响应党的号召,确保理论学习常态化、长效化、入脑入心。

创新宣教模式,增强思想引领力。遵循“因事

而化、因时而进、因势而新”的工作规律,让思想政治工作焕发时代活力。打造“行走的团课”品牌,组织青年团员赴红色教育基地开展实地研学,在沉浸式体验中传承红色基因。创新开展情景模拟课堂、主题辩论赛,开展“榜样的力量”青年宣讲,共话青春使命,将红色精神融入岗位实践。推动思想政治工作与企业文化深度融合,以潜移默化、润物无声的引导,营造同心同德、奋发向上的浓厚氛围。

当前青年思想政治工作存在的问题

聚焦企业高质量发展要求,针对青年思想多元、需求多样的特点,部分青年存在抗压能力弱、责任意识不强、奋斗精神不足等问题,给思想政治工作带来了不小的挑战。

工作精准度不足贴合度不够。缺乏常态化精细化青年思想调研工作机制,对不同岗位、年龄段青年的职业诉求、工作压力、生活困难等掌握不全面。青年思想政治工作仍沿用“单向灌输”的传统模式,以理论学习、谈心谈话、传达文件等方式为主,工作形式较为单一,互动式体验式活动开展较少,缺乏丰富的载体和载体,难以调动青年参与热情。

科技赋能高质量发展不够有力。思政工作数字化转型滞后,线上阵地“重建轻运营”,内容更新慢、形式单一,短視頻、直播等青年喜爱的新媒体形式运用不足,线上线下融合不够,无法满足青年碎片化学习需求。

加强和改进国企青年思想政治工作的对策建议

市城投集团坚持问题导向、发展导向,聚焦聚力精准施策,强基固本、服务保障、实践育人,推动青年思政工作提质增效,凝聚青年力量服务企业。

紧扣中心任务,在融合赋能中彰显服务大局价

值。建立团委牵头、子公司团支部联动的常态化调研工作机制,按期开展全员线上问卷调查,广泛收集工程技术、环保运维、财务会计等不同岗位,特别是青年的职业诉求、技能短板、工作压力和婚恋住房等问题困难和意见建议,按岗位和年龄段分层分类建立青年思政工作台账。每月由团委委员分组下沉至各子公司,每次覆盖不少于20%的青年员工,确保企业青年参加1次以上面对面交流。

夯实基层基础,在强基固本中提升工作科学化水平。线下以市城投集团重点工程为实践阵地,组建青年突击队,任务完成后由集团团委、团委联合授予“青年先锋岗”证书。线上定期开展理论学习、典型事迹分享等活动,推动活动整体参与率从以前不足25%提升至60%以上。

聚焦服务保障,在关爱激励中激发干事创业热情。设立“青年诉求响应窗”,对职业发展、薪酬待遇、心理健康等诉求积极回应,按季度公示解决进展。大力弘扬市城投集团“忠诚、干净、担当、创新、和谐”企业精神,分享典型案例,组织健康团体辅导和青年联谊活动,让思政工作从说教变为可感知、可参与、可受益的实际行动。

强化实践育人,在赋能发展中助力青年成长成才。依托新媒体技术搭建“云学习”“云互动”平台,开设“青年技能微课”,实现学习资源常态化、便捷化;建立“双导师”培养机制;深入实施青年人才工程,搭建“新手—能手—领军”三级成长平台,依托岗位练兵、技能比武、重大项目攻坚等实践载体,助力青年干部在实战中锤炼过硬本领;畅通职业发展“双通道”,健全管理岗与专业技术岗并行的晋升机制,明确成长路径与晋升标准,建立青年人才库动态管理机制,推动优秀青年干部脱颖而出。

做好青年思想政治工作,对凝聚青年力量、推动市城投集团高质量发展具有重要意义。下一步,市城投集团将坚持守正创新,在实践中总结经验、探索规律,推动思想政治工作体系化建构、品牌化发展、精准化实施、数字化赋能,切实把思想政治工作优势转化为企业的凝聚力和竞争力,引导广大青年坚定理想信念、锤炼过硬本领,为书写企业高质量发展新篇章提供坚实思想基础和不懈精神动力。

(作者单位:鄂尔多斯市城市建设投资集团有限公司)

人开展“我为群众办实事”实践活动,通过入户走访、座谈交流等多种渠道,摸清不同群体的实际需求,推出差异化服务举措。比如,老年人需要助餐助医,年轻人关心就业培训,双职工家庭发愁孩子托管,服务就要跟着这些需求走,切实解决好群众的操心事、烦心事、揪心事。

健全长效机制,强化制度保障。要明确基层党组织的主体责任,把党建工作纳入党建工作考核体系,细化指标,加大群众满意度的权重,形成一级抓一级、层层抓落实的格局,完善考核评价办法,坚持重实干、重实效,不搞形式主义。比如,将基层党组织党建工作考核好坏纳入对该企业经营业绩考核年度是否可以评优的定性条件,党建工作达到一定分值,年度经营业绩考核才可评为优秀。对工作成效突出的予以表彰,对不力的及时督促整改,营造“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的浓厚氛围。同时,加大人才投入,加强干部培训,建立容错纠错机制,让大家放下包袱、放开手脚去干事。

久久为功,不断密切党群干群关系

新时代党建引领基层党建工作提质增效,不可能一蹴而就,需要持续用力、久久为功。我们要始终坚持以人民为中心的发展思想,抓住党组织这个“主心骨”,创新服务方式,完善长效机制。每一次用心服务,都是在拉近党群干群的距离;每一件实事的办成,都是在为党的执政根基添砖加瓦。只要我们党把老百姓的事当成自己的事,基层党建工作就一定能够展现新气象、实现新作为,为推进国家治理现代化、实现中华民族伟大复兴中国梦汇聚磅礴力量。

(作者单位:鄂尔多斯市农牧业投资开发有限公司)

观点评析

讲好“暖城”故事
让思政课更有温度

□乌兰

高校思政课建设,最根本的是要全面贯彻党的教育方针,解决好“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这个根本问题。鄂尔多斯“暖城”故事,是党的创新理论的本土实践,是立德树人鲜活教材。近年来,鄂尔多斯全力打造“暖城”城市品牌,凝聚起民族团结之暖、能源担当之暖、生态坚守之暖、民生向善之暖、奋斗逐梦之暖,既书写了北疆高质量发展的生动篇章,也为地方高校思政课守正创新提供了丰厚滋养。鄂尔多斯应用技术学院立足办学定位,坚持把鄂尔多斯“暖城”故事有效融入思政课教学全过程,以本土实践阐释理论真谛,以身边故事传递价值力量,不断推动思政改革提质增效,在知行合一中扎实做好新时代育人“根本三问”。

聚焦“培养什么人”:以“暖城”精神内核,标定时代新人育人航向

培养什么人,是教育的首要问题,也是思政课必须坚守的价值目标。鄂尔多斯应用技术学院以“暖城”故事为鲜活教材,将育人目标与地方精神深度融合,着力培养堪当民族复兴重任、扎根北疆大地的时代新人。

一是以“暖城”故事培育铸牢中华民族共同体意识的坚定守护者。依托鄂尔多斯多民族聚居的地域特色,深挖本土历史交融印记、民俗文化、革命传承与民族团结先进事迹,将各民族共生共融的实践成就融入思政教学,引导青年学生深化“三个离不开”思想,增强“五个认同”,自觉做民族团结的维护者、践行者。二是以“暖城”故事培育担当使命的奋进建设者。紧扣鄂尔多斯国家重要能源基地定位,将库布其治沙奇迹、零碳产业园建设、绿色转型发展等本土实践转化为教学案例,引导学生将个人成长与国家战略、地方发展紧密结合,厚植家国情怀,强化责任担当。三是以“暖城”故事培育崇德向善的新时代奋斗者。深挖本土凡人善举蕴含的思政元素,传承弘扬吃苦耐劳、一往无前的蒙古马精神,摒弃空洞说教,引导学生明德、守公德、严私德,成长为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

锚定“为谁培养人”:以使命担当引领,明晰青年成长价值归宿

为谁培养人,是育人工作的根本方向,决定着思政教育的价值底色。高校思政课讲好“暖城”故事,核心是引导青年坚定政治立场,厚植家国情怀,扎根地方发展,坚守为党育人、为国育才、为“暖城”高质量发展育才的初心。

坚持为党育人,引领青年感恩党、听党话、跟党走。“暖城”发展成就业源于党的坚强领导,是习近平新时代中国特色社会主义思想在北疆的生动实践。以“暖城”故事为载体,让青年从身边变化中领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉成为党和国家事业的可靠接班人。

创新“怎样培养人”:以多维融合路径,激活思政育人内生动力

怎样培养人,是落实立德树人的关键环节,也是思政课改革创新的核心课题。鄂尔多斯应用技术学院立足鄂尔多斯“暖城”特色育人资源,将“暖城”故事有效融入思政课教育教学全过程。在具体实践中,一是夯实本土化教学资源基础。针对6门思政课程编写校本案例集,推动暖城故事与教材知识点精准对接。二是创新双向互动教学模式。通过实践作业引导学生主动调研挖掘暖城故事的思政内涵,推动课堂教学向课外实践延伸;同时采用线上线下混合式教学,借力AI技术赋能案例解析、情景模拟与互动研讨,显著提升课堂吸引力与感染力。三是强化以赛促学促学赋能。将暖城故事作为师生教学竞赛的核心主题,积极参加教育部习近平新时代中国特色社会主义思想学习“领航计划”系列活动,在全国数千部作品中脱颖而出,斩获全国一等奖1项、二等奖2项,创下学校参赛历史最好成绩。

画里有话



平时聪明伶俐,学习成绩总上不去;作业漏题、串行写,上课坐立不安;老师三天两头“约谈”,父母无奈又难堪。有这种情况孩子的家长可能没有意识到:孩子不是“不爱学习”或者“调皮叛逆”那么简单,而是有可能存在“学习困难”。

如何分辨孩子是“不能学习好”还是“不愿意好好学”?河南省儿童医院儿童保健科副主任医师叶蓓表示:当孩子频繁出现写作业费劲,阅读经常读错,比如阅读时出现漏字、加字;孩子虽然认真听课,但听不懂,老师的提问不能回答;“当发现孩子有上述情况或出现学习成绩持续下降、注意力不集中等问题时,父母不应随意给孩子贴上‘笨’、‘不用心’等标签,而是应该到正规三甲医院儿童保健、儿童发育行为等相关门诊找出原因及时干预,以便得到更规范的治疗。”

郑州大学第三附属医院儿童青少年心理病区主任靳秀琴说。

新华社 王鹏 作

□刘彦平

基层党群工作,是党联系服务群众的“最后一公里”,直接关系到党的执政根基和基层治理成效。进入新时代,群众对美好生活的需求更加多元,基层面临的治理任务也更加繁重。如何让党建引领真正落到实处,推动党群工作更高效、更精准?我们在实践中不断探索,形成了一些思考和体会。

深刻认识党建引领基层党群工作的重要意义

我们党最大的政治优势是密切联系群众。基层党组织的战斗力强不强,党群工作做得好不好,直接影响到党在群众心中的形象。

巩固执政根基的内在要求。基层是党的力量来源,只有把基层党群工作抓实,让党员经常走到群众中间,倾听大家的心声,帮助解决实际困难,党的主张才能变成群众的自觉行动,群众对党的信任才会越来越深。

推进基层治理现代化的重要支撑。基层治理千头万绪,光靠几个干部远远不够。以党建为引领,可以把党员、志愿者、社会组织等各方力量拧成一股绳,形成共建共治共享的局面。党组织带头啃硬骨头,群众跟着一起干,很多老大难问题就能找到破解办法。

满足群众美好生活需求的现实需要。如今老百姓关心的事更细更具体,从就业、教育到医疗、养老,每一项都离不开精准的服务。党建引领下的党群工作,必须坚持人民至上,聚焦群众急难愁盼,把服务做到大家心坎上。

正视当前工作中存在的突出问题

当前,部分基层党群工作主要存在以下短板。党组织引领作用发挥不够充分。有的地方存在“重业务、轻党建”的倾向,把党建和业务割裂开来,缺乏系统谋划。少数基层党组织政治功能和组织功能有所弱化,党员干部带头作用不明显,难以有效凝聚群众力量。

工作方式方法跟不上时代。一些地方还在沿用老套路,习惯于开大会、发文件,搞“灌输式”宣传,缺少与群众的平等互动。对群众实际需求了解不透彻,服务内容同质化严重,没能做到因人施策、精准服务。

长效机制不够健全。责任落实不到位,考核评价不科学,激励约束不完善等问题仍然存在。有的单位考核只看开了几次会,填了多少表,群众不满意反而被忽略了,导致工作缺乏持续动力。

探索提质增效的具体路径

强化党组织核心地位,提升引领能力。要把党的政治建设摆在首位,引导基层党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。持续加强基层党组织标准化规范化建设,选优配强党支部书记,整顿软弱涣散支部。推动党员干部下沉一线、扎根群众,在服务中彰显先锋模范作用,凝聚起党建引领的强大合力。

创新方式方法,提高服务精准度。立足群众需求的新变化,打破思维定式,推动工作从“被动响应”向“主动服务”转变,从“粗放服务”向“精准服务”转变。善于运用大数据、互联网等信息化手段,打造集政策宣传、民意收集、事务办理于一体的智慧党群服务平台,实现线上线下融合推进。深