

## 树立和践行正确政绩观

## “主心骨”是正确政绩观的鲜明注脚

□陈和香

政绩观是面镜子,不仅映照出领导干部的党性修养,更决定了其在群众心中的分量。习近平总书记深刻指出:“面对工作难题,要有明知山有虎、偏向虎山行的劲头,积极寻找克服困难的具体对策,豁得出来、顶得上去,真正成为带领人民群众战风险、渡难关的主心骨。”“主心骨”三个字,分量千钧。它不是职务赋予的,更不是自封的,而是在一次次风险考验中干出来的。树立和践行正确政绩观,要求领导干部不只会是在风平浪静中守摊子,更要在风高浪急时让群众信得过、靠得住。

豁得出来,靠的是闯劲。群众把领导干部当作主心骨,并不是看职务有多高、表态有多动听,而是看风险面前敢不敢冲、难题面前能不能顶、群众的急事难事上不上心。这种关键时刻豁得出来,比任何表态都更有说服力。现实中,少数领导干部抱持“只要不出事,宁愿不做事”的心态,遇到困难绕着走,碰到风险躲着行。在他们看来,“不决策”就不会决策失误,“不做事”就不会做错过事,“不出头”就不会被问责。这种逻辑背离了正确政绩观的核心要义。一个地方发展

没有起色,百姓急难愁盼无人过问,这样的“太平官”当得越“稳”,群众的信任度就越“低”。主心骨,关键时刻就得挺身而出,敢拍板、能定夺、肯担责,让群众心里有底。真正的政绩,从来不是“守”出来的,而是在惊涛骇浪中“闯”出来的。

顶得上去,凭的是本领。当前改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多前所未有,光有“偏向虎山行”的胆量还不够,还得有识“虎”之能、破局之策。真正的担当不是盲干硬干,而是要求调查研究要深、对策措施要实、破解办法要准。焦裕禄之所以能成为兰考人民的主心骨,不是因为他会喊口号,而是因为他忍着病痛跑遍全县100多个生产大队,摸清了“三害”的底数,拿出了治理的具体办法,成为“顶得上去”的典范。反观少数领导干部,不缺表态的嗓门,缺的是深入一线的脚步,结果豁得出来变成了“蛮干”,顶得上去变成了“添乱”。“顶”不是逞匹夫之勇,而是靠久久为功的真功夫。

带领群众,聚的是人心。个人再强,也强不过众志成城。主心骨绝不是孤胆英雄,而是凝聚人心的核心力量。群众的智慧和力量是无穷的,唯有沉到一线,和群众坐在一条板凳上,真听、真看、真问,才能把群众的“金点

子”变成破解难题的“金钥匙”。现实中,少数领导干部对“主心骨”有误解,有的包打天下,结果干部在干、群众在看,拧不成一股绳;有的习惯发号施令,把“带领”变成了“命令”,群众并不买账。让群众从“要我干”变成“我要干”,关键在带头。喊破嗓子不如甩开膀子,领导干部冲在前头,群众自然跟上来。群众要的不是“昙花一现”的英雄,而是“始终在场”的依靠。领导干部是带领者,但带领不是命令,更不是包办。关键时刻“豁得出来”是担当,平常时候“俯下身子”是功夫。真正的主心骨既要能独当一面,更能汇聚合力,让群众看到希望、得到实惠、尝到甜头。只有千群同心,方能其利断金。

民心是最大的政治。人民群众把领导干部当作主心骨,是一份信任,更是沉甸甸的责任。“豁得出来、顶得上去”是正确政绩观的鲜明注脚,需要长期的党性锤炼,要求领导干部始终把人民放在心中最高位置,摒弃“太平官”的安逸和“小算盘”的算计,在责任面前不推诿,在挑战面前不退缩,在困难面前不躲避。各级领导干部必须豁得出来扛起责任,顶得上去破解难题,俯下身子凝聚人心,真正成为人民群众信得过、靠得住、离不开的主心骨。(转自《人民日报》)

## 企业论坛

## 国企党建思政工作创新推进策略探讨

□徐远行

在经济社会高质量发展新阶段,国有企业作为国民经济重要支柱,肩负着稳定经济、服务社会的重要职责,党建思政工作是企业高质量发展的核心支撑。当前,市场竞争加剧、国企改革深化、职工思想日趋多元,各类新问题不断涌现,对党建思政工作的实效性提出更高要求。传统思政工作存在内容单一、形式固化、与经营脱节等问题,难以适配新时代发展需求。对此,国企需立足实际,创新工作方法,推动党建思政工作提质增效,为企业改革转型筑牢思想与组织保障。本文结合新形势特征,分析国企党建思政工作现存问题、核心原则与创新路径,为国企思政工作提质增效提供借鉴。

## 国企党建工作面临的问题

伴随国企改革持续深化,企业经营机制、人员结构不断更新,但党建工作节奏滞后、创新不足,难以有效发挥思想引领、凝聚人心的作用,具体问题主要分为两方面。

一是思想认识存在偏差,激励约束机制缺失。部分基层干部存在“重经营、轻党建”的片面认知,片面看重经营指标,将党建思政视为“软任务”,工作推进被动、落实流于形式。部分党员干部服务基层、服务职工意识薄弱,同时企业缺乏完善的思政工作激励约束机制,无法调动职工参与学习和党建活动的积极性,直接影响思政工作落地成效。

二是工作模式创新不足,队伍与制度建设滞后。多数国企沿用传统思政工作模式,内容照搬政策文件,与企业经营、职工思想实际脱节,形式单一枯燥。部分党务干部创新意识不足,对新时代党建工作新要求理解不透彻。企业党建管理制度不够规范,党务工作者缺乏常态化系统培训,专业能力适配性不足,叠加考核激励机制不完善,队伍工作动力不足,整体工作质效偏低。

## 观点评析

□张冠勇

习近平总书记多次强调,要多采用以工代赈、生产奖补、劳务补助等方式,组织动员贫困群众参与帮扶项目实施,教育和引导广大群众用自己的辛勤劳动实现脱贫致富。以工代赈是通过政府投资建设基础设施工程,受赈济者参加工程建设获得劳务报酬,以此取代直接赈济的一项扶持政策,以“工”为载体,兴“赈”之实效。

鄂尔多斯市作为黄河“几字弯”攻坚战的核心区和“三北”工程的前沿阵地,防沙治沙是建设鄂尔多斯国家北方重要生态安全屏障的关键任务,采用“以工代赈”模式是发挥治沙致富双效应的创新举措。我市始终坚持“应用尽用、能用尽用”的原则在治沙的道路上不断进行探索,从“政府干、群众看”到形成“政府+企业+合作社+农牧民”多层次利益连接机制,真正实现生态保护、经济发展、民生改善的三赢效果。

有力的政策支持体系,为农牧民提供保障服务。构建全方位、多层次、系统化的有力政策

## 国企党建工作应遵循的核心原则

宽松与严格相结合原则。国有企业兼具政治与经济双重属性,党建思政工作需要坚持严管与厚爱、规范与关怀相结合的原则。柔性层面,思政工作贯穿职工职业发展全过程,需尊重职工思想差异,摒弃生硬说教,以人文关怀拉近党群距离,营造和谐的工作氛围。刚性层面,必须严格落实党的规章制度与企业管理规范,标准化推进思政工作,规范流程,强化队伍管理。

党建与企业发展相辅相成,既要常态化开展思想教育,化解职工思想困惑、筑牢思想根基;也要推动党建与企业文化深度融合,贴合职工实际需求,提升党组织服务能力与责任担当。

反馈渠道通畅原则。畅通双向反馈渠道是思政工作高效落地的关键保障,能够帮助职工明晰自身定位、畅通诉求表达通道,及时化解工作矛盾与思想问题,凝聚企业发展合力。企业需搭建多元化沟通平台,通过线上调研、线下座谈、基层走访等多种方式,广泛收集职工意见建议,引导职工认同企业文化与新发展理念,构建上下级互帮互助、相互监督的良性工作格局。

党建工作创新需坚持互动沟通与复盘优化并行,依托互联网打破传统沟通的时空限制,提升诉求处理效率。同时主动引入行业、社会监督力量,将外部监督融入思政管理体系,以问题为导向优化工作思路与方法,让思政工作贴合企业发展实际、贴合职工真实需求。

## 新形势下国企党建思政工作创新优化策略

完善工作体系,夯实思政工作基础。健全完善的工作体系是国企党建思政工作提质增效的基础保障。一是优化组织架构,推动党建工作与生产经营深度融合,建立常态化党员学习、干部沟通机制,引导职工精

准把握企业发展目标,增强团队凝聚力与执行力。二是创新党建管理制度,搭建党务工作者常态化培训、轮岗交流平台,补齐党务人员专业短板,持续提升党员干部政治素养与业务能力。三是深耕企业文化与精神文明建设,以党建引领企业文化落地,营造积极正向的企业氛围。四是完善人才培养机制,搭建党务人才、青年职工成长平台,为思政工作长效推进提供坚实人才支撑。

丰富活动形式,激活思政工作活力。丰富多元的活动载体是破解思政工作形式固化、成效不足的关键。国企需结合岗位特点与职工需求,常态化开展主题党课、专题研讨、思政演讲、知识竞赛等线下特色活动,针对性解决企业管理和职工思想中的实际问题。同时,依托新媒体搭建线上思政教育阵地,常态化推送政策解读、企业文化、发展规划、先进典型事迹等内容,开展线上学习、宣传与培训,打破传统思政教育的时空局限,实现思政教育常态化、便捷化开展,有效提升思政工作的灵活性与实效性,推动思政教育真正入脑入心。

新形势下,党建思政工作是国有企业必须坚守的政治任务,更是赋能企业高质量发展的核心保障。面对国企改革与市场竞争带来的全新挑战,国有企业必须坚持党的全面领导,立足发展实际,正视思想认识偏差、工作模式陈旧、队伍建设薄弱、机制体系不完善等问题,严格遵循严管厚爱、渠道畅通的工作原则。通过完善思政工作体系、创新活动载体,强化队伍建设、健全长效机制,推动党建思政工作与生产经营、改革发展深度融合。国企唯有持续探索思政工作创新路径,不断提升党建工作质量,才能凝聚人心、汇聚合力,为企业稳健发展筑牢思想与组织保障,充分彰显国企责任与担当,为经济社会高质量发展贡献力量。

(作者单位:鄂尔多斯市爱之蒙旅游景区开发管理有限公司)

□宋建波

矛盾纠纷实质性化解,是提升群众获得感、幸福感、安全感的治理变革,也是对国家治理体系和治理能力现代化的时代作答。近年来,鄂尔多斯市全面贯彻落实自治区党委“1571”工作部署,围绕“三个四”工作任务和建设“六个暖城”等目标,走出了从“市域之治”到“暖城善治”的进阶之路。

如何以矛盾纠纷实质性化解助推“暖城”社会治理现代化,鄂尔多斯市中级人民法院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平法治思想,紧扣“公正与效率”主题,坚持队伍建设和审判质效“两手抓”,持续强化矛盾纠纷实质性化解,以“暖法”促“善治”,让“暖城”的法治温度触手可及,深入人心。

## “融”字为先,推动源头预防、多元共治

习近平总书记强调,法治建设既要抓末端、治已病,更要抓前端、治未病。新时代“枫桥经验”的核心在于力量融合、资源融通、功能融入,实现矛盾纠纷预防之效。

参与助推综治中心规范化建设。全市9家基层法院选派125名干警入驻综治中心,落实矛盾纠纷双向推送协调化解机制。2025年以来,两级法院共向综治中心推送案件1.06万件,经综治中心调解成功后申请出具调解书或申请司法确认4432件。

发挥“法院+”纠纷化解机制作用。深度融合代表委员桥梁优势和首席法律咨询专家团队“法治智库”作用。2025年以来,286名代表委员、168名首席法律咨询专家参与化解纠纷7960件。

推行“先行调解+法官指导”模式。组建员额法官、调解员协同的调解团队,法官参与案件筛选、证据梳理、争议焦点归纳指导调解。2025年以来,适用先行调解案件2.49万件,调解成功率56%,调解成功案件当即履行率达35.5%。

## “暖”字为核,推动便捷服务、温情守护

习近平总书记指出,人民群众身处实践最前沿,对实践变化感知最敏感、感受最深刻,也最智慧。全市法院积极践行“我在诉”书写司法为民答卷,让公平正义更加可感可触可及。

全面推行“一窗通办”改革。整合立案登记、费用缴纳等事项,构建“线上+线下”一体化诉讼服务,网上立案率同比提升14个百分点,群众满意度同比提升18个百分点。

攻坚小案“执”守民生温度。加大对涉民生案件和十万元以下其他小标的案件的执行力度,2026年3月全面启动专项执行行动。截至目前,共拘留36人,拘传448人,执行到位金额6062.15万元。

精准开展司法救助工作。以“应救尽救、救急解困”为目标,对涉案困难群众进行精准评估、个性化帮扶。2025年以来,共办理司法救助案件21件,发放救助金131.6万元。

## 画里有话



无缘由的阵发性眩晕、头部昏沉,走路时如踩棉花,往往与肝阳上亢、风湿上扰有关;舌质紫暗或舌下静脉迂曲怒张,提示体内已有明显瘀血……

“这些提示可能中风的表现比半身不遂、口眼歪斜来得更早,一旦出现就应系统调治。”基于大量临床实践,中国中医科学院西苑医院脑病科主任医师孙林娟认为,预防中风,中西医方法完全可以协同增效。

新华社发 程硕作

## 鄂尔多斯市“以工代赈”治沙致富模式创新研究

支持体系,为生态保护与生态红利转化筑牢制度根基。党中央、国务院高度重视以工代赈工作,先后制定出台《关于推广以工代赈方式的意见》《国家以工代赈管理办法》等制度,为以工代赈工作的贯彻落实提供顶层设计。“三北”工程是内蒙古自治区生态治理的重大工程,并以《内蒙古自治区防沙治沙条例》地方性法规的形式将鼓励和推广以工代赈模式等内容固定下来,为优先吸纳困难人员就业提供法律保障。

鄂尔多斯市率先在防沙治沙领域中创新运用“以工代赈”模式,通过多部门协同制定行动方案,完善以工代赈等方式为农牧民深度参与生态治理提供政策倾斜。如今,以工代赈的政策体系和工作体系实现了平稳转型、提档升级,在实施范围、受益对象、分配比例等方面得到了全方位的延伸和拓展,专项资金项目管理更加制度化、流程化、标准化,提高了老百姓参与防沙治沙建设的积极性。

打破被动治理困局,构建主动治理新格局。20世纪50年代,库布其等沙漠地区生态环境恶劣,植被覆盖率不足3%,每年发生沙尘暴

50多次,当地农牧民饱受沙尘暴的困扰。生存在这里的老百姓面对沙进人退的艰难生活环境,深刻认识到生态与经济紧密相连的道理,被动植树造林的他们,最初想法是不被沙漠吞没,保住生存家园。从20世纪50年代后期开始,国家重视生态修复工作,开始有意识有组织地进行沙漠治理,防沙治沙成效逐步显现。生态治理观念随着思想解放、政策激励、模式创新等因素发生变化,由政府单打独斗到政府主导、企业带动、集体组织多主体参与、由农牧民“要我治沙”到“我要治沙”,由“要我干”到“我要干”的理念转换。

多元主体参与,形成防沙治沙利益联结机制。鄂尔多斯市在防沙治沙领域中结合地方实际不断探索出一条以工代赈升级为综合性帮扶政策的多元主体共建共治共享的利益联结机制。实践中,各主体充分发挥作用,探索出多种创新性模式。例如,杭锦旗、达拉特旗大力开展防沙治沙和风电光伏一体化建设,由企业牵头带动农牧民参与采用“板上发电、板下修复、板间种植”的立体生态治理模式。鄂托克旗建立“先建

后补”合同制模式,构建了一套精细化管理体系,统筹嘎查村、苏木乡镇和林草主管部门,优先吸纳有主动意愿的当地群众参与防沙治沙建设,并对工程质量、技术要求加强监督管理,确保工程顺利开展。鄂尔多斯市“以工代赈包干治沙”模式,以重点项目以工代赈资金比例不低于60%的硬性要求为政策保障,激发农牧民防沙治沙的内生动力,培育林草大户,发展专业合作社,让农牧民成为直接投资者、受益者的利益共同体,实现沙漠绿化和群众致富的共赢效果。

科技赋能,提供精准技能培训。传统的治沙模式更多以“人力苦战”为主要治沙手段,如今科技治沙在防沙治沙场景中成为主力。智能植树机器人、沙障铺设灌木打捆一体机、飞播无人机等科技装备的赋能,不仅减轻了人力成本,提高了效率,更是提升了防沙治沙的质量,科学治沙理念深入人心。目前,全市重点生态项目机械化率达80%,林草科技应用转化率达65%。

防沙治沙生态工程建设任务仍然艰巨,为进一步充分发挥以工代赈的综合效应,完善以下路径:

一要发挥党建引领,建立嘎查村的示范引领作用,将“以工代赈”作为扩大群体收入的主要途径。对本村成员在资金、技术、设备以及就业困难、收入低的情况进行摸排,建立本村以工代赈项目的数据库,加强技能培训与劳务对接,让更多群众共享生态红利。

二要建立跨区域协同合作工作机制,解决用工短缺、就业难等问题。鄂尔多斯市防沙治沙工作紧密围绕陕甘宁三省区、跨区域联防联治成为防沙治沙的关键举措,应组建跨省域、跨盟市、跨旗区的防沙治沙力量。在联防联控、劳工队伍管理、资源调配等方面加强合作,建立以工代赈区域智慧平台,实现农牧民与劳务需求的精准匹配。

三要增强沙漠文旅建设,积极吸纳社会力量。采用积分制、认领制、直播等方式,让游客深度参与沙漠挖坑、栽苗、浇水、回填等过程,实现经济效益与生态效益双赢。同时,充分加强与银行、保险公司等机构的合作,在贷款审批、支付方式等方面给予资金支持。

(作者单位:鄂尔多斯市委党校)