

千名党员进党校 赋能增智促发展

□付馨瑶

近年来,为贯彻落实《全国党员教育培训工作规划(2024—2028年)》要求,鄂托克前旗创新实施“千名党员进党校”行动,坚持问题导向与需求导向,在培训实施过程中,系统构建了“需求精准识别、教学精准供给、管理精准闭环”三位一体工作范式,确保培训高质量推进。截至目前,已开展“千名党员进党校”培训32期,覆盖党员3600余人。

前端调研,精准施教。制定印发《鄂托克前旗“千名党员进党校”培训实施方案》,发放《培训需求调查问卷》,精准摸清农村牧区、城市社区、机关单位等8个领域党员的培训需求,征集学员意见建议150余条,为课程设置奠定基础。构建“1+N”课程体系,“1”为政治必修课,将习近平新时代中国特色社会主义思想、铸牢中华民族共同体意识等作为所有学员的必学内容,旗帜鲜明突出党校姓党的根本原则;“N”为特色专业课,针对不同领域党员定制课程,如为农村牧区党员讲授春耕备耕、草原

林地保护法规,为城市社区党员聚焦基层治理、群众工作方法等,使培训内容紧密贴合党员岗位实际,实现干什么学什么、缺什么补什么。

中端创新,多元融合。为提升党员培训吸引力与实效,积极打造“理论+网络+实践”三维融合的混合培训模式。做实理论课堂,依托鄂托克前旗党校主阵地,邀请各级党校教师、领导干部及本土专家,通过专题辅导、案例教学、情景模拟等方式授课,如《百年家书里的信仰》情景党课,以情感共鸣深化理论认知。做活网络课堂,利用共产党员网、北疆先锋等平台及本旗智慧党建矩阵,以图文、音视频形式推送党的最新理论,打破时空限制,推动优质资源向基层延伸。做优实践课堂,坚持课堂与现场结合、学习与实战结合,将教学延伸至田间地头、项目一线与红色教育基地。围绕草原村排赛服务本土实践开展现场研讨,引导党员在乡村振兴、生态保护等一线“解剖麻雀”、建言献策,实现学用结合,切实提升解决实际问题的能力。

末端管控,闭环管理。建立健全训前、训中、训后全过程管理机制,推动学习成果转化。严格学风管理,创新实施学员积分制,组建专业班主任队伍,明确职责流程,对考勤、课堂纪律等实施动态监管与通报。培训结束后,将学员综合表现反馈至组织部门及所在单位,作为评优评先参考,以严明学风保障质量。强化效果评估,培训期间通过专题研讨、心得体会、结业测评检验学习成效,培训后通过匿名问卷收集对课程、师资、管理的评价,为优化方案提供依据。推动长效转化,建立学用跟踪机制,鼓励党员返回岗位后担任政策宣传员和实践示范者,通过参与“我为群众办实事”、认领“微心愿”、助力网格治理与产业发展等方式,将所学转化为服务群众、推动发展的具体行动,形成“培训一人、带动一片”的辐射效应。

党建在基层

鄂尔多斯空港物流园区

党建领航营商环境再提质

□满都日娃

2025年,鄂尔多斯空港物流园区坚决贯彻落实上级决策部署,牢牢把握党建引领根本原则,将其贯穿于改革发展全过程。园区紧扣企业需求与产业升级,持续深化改革创新,系统推进政务、市场、法治环境建设,有效激发了发展动能,区域竞争力显著提升。

聚焦高效便捷,推动政务服务能级全面跃升。园区将提升政务服务效能作为优化营商环境的“先手棋”,全面推进流程再造与效能革命。线下体验持续优化,完成政务服务大厅智能化、标准化改造,功能布局全面升级。梳理整合涉企服务事项,创新推出6个“一件事一次办”集成服务清单,大幅压缩办理环节和时限,企业开办全流程实现1个工作日办结。线上服务深度融合,打破数据壁垒,实现与旗政务服务中心系统互联互通,187项高频事项跨区通办,超1800项服务可自助办理,真正实现数据多跑路,群众少跑腿。诉求响应精准高效,构建“线上即时响应、线下专人跟踪”服务机制,确保企业诉求“一键直达、接诉即办”。2025年累计办结企业诉求165项,办结率100%,业务准时办理率达98%,企业满意度和获得感持续提升。

聚焦精准赋能,实现惠企政策直达全覆盖。园区着力打通政策落地“最后一公里”,推动服务模式从“人找政策”向“政策找人”转变。智慧平台精准推送。集成打

造“捷办”惠企服务平台,运用大数据技术实现政策信息的智能匹配与主动推送,政策触达效率提升70%以上,确保惠企政策应知尽知。兑现机制创新突破。积极探索推行惠企政策“免申即享”模式,通过部门间数据共享与条件核验,对符合条件的企业实现政策红利“无感审批、自动兑付”,极大提升了政策落地的时效性与便利度,让企业充分感受到雪中送炭的政策温度。

聚焦全链协同,构建增值服务发展新生态。园区围绕企业全生命周期发展需求,推动服务从基础审批向深度赋能延伸。推行“专班+管家”服务模式。针对重点产业链,组建专项服务专班,全面实行“项目管家”制度,为企业提供从签约落地、建设投产到运营发展的全流程、个性化、一站式贴心服务。服务范围延伸至融资对接、人才招募、市场拓展、政策匹配等7大类增值服务,全力护航项目快速推进、企业稳健成长。强化跨部门协同攻坚。树立“园区一盘棋”理念,建立健全经济发展、项目建设、招商引资、生态应急等多部门常态化协同联动机制,协同破解规划、用地、环评、能评等关键环节堵点,保障项目高效实施。

聚焦创新驱动,厚植人才集聚与科创发展沃土。园区将营造优良的创新环境和人才生态视为优化营商环境的深层内核与持久动力。建强高能级科创平台。推动鄂尔多斯新能源研究院获批自治区级新型研发机构,内蒙古氢能装备实证实验平台入选国家级试点,设立进

口科研设备共享池,降低企业研发成本。2025年组织企业申报获批市级以上科技项目5项,争取资金4400万元。实施精准化人才战略。开展“智聘校园行”活动,走进10所高校靶向引才,引进高层次人才14名,储备各类人才超400名。打造“云栖驿站”“云栖绿卡”服务品牌,营造“近悦远来”的人才生态。

聚焦筑牢底线,营造安全稳定可持续发展的环境。园区坚持统筹发展和安全,以高水平安全保障高质量发展。提升本质安全水平。创新“监管执法+专家指导”服务模式,为43家企业提供安全诊断服务467项。完善应急预案体系,开展实战演练,智慧应急平台建设稳步推进,全年整改隐患581项,实现生产安全“零事故”。强化生态环境保护。常态化开展环保监督检查与整改,扎实做好重污染天气应对,守住生态底线,支持企业绿色低碳发展。

聚焦党建引领,锻造担当作为和勤廉务实的骨干队伍。园区充分发挥战斗堡垒作用,推动党建工作与营商环境优化实践深度融合。通过严格落实“三会一课”,创新开展主题党日、深化党风廉政教育,不断强化党员干部的服务意识、纪律意识和担当精神。将优化营商环境的重点任务有机融入“同心筑港”党建品牌建设,组建“党员先锋队”“党员服务岗”,引导党员干部在政策宣讲一线、项目攻坚前线、企业纾困前线主动作为、勇当先锋,以风清气正的政治生态和务实高效的过硬作风,为打造一流营商环境提供坚强的组织保障和队伍支撑。

先锋观点

「干」字当头 莫负韶华

□张洋

辞旧迎新,一个“熬”字不经意间从一些党员干部的嘴边溜出——“又熬了一年”“有些熬不动了”。貌似轻飘飘的一句话,细品起来却有些沉重。

“熬”,是一种怎样的状态?虽有忍受、忍耐、坚持的一面,但这里要说的,是蹉跎光阴、消磨时光;是躺平侧卧、得过且过;是应付将就、勉强支撑。现实中不乏“熬年头”“熬资历”的人。他们的目光盯着办公桌上的那本日历,而非事业发展的前景;心里盘算着职务职级晋升,而非责任使命的担当。久而久之,他们习惯性地事不关己高高挂起,遇到矛盾绕着走,不求有功但求无过。这种“熬”是消极的,失去的是个人的朝气与活力,贻误的是发展的时机与动力。

还有一种“熬”,同样值得关注。夜深了,领导依然在办公室,几名干部在一旁守候。是例行值班吗?不是。是有什么要事吗?也没有。领导会找他们吗?很多时候也并不会。他们只不过是奉行“领导不走我不走”。在他们看来,这是一种敬业的态度和表现,最起码“没有功劳也有苦劳”。这种“熬”看似积极,本质上还是消极的。所谓的敬业奉献的烛光,只不过是形式主义的虚火。

从最终结果看,有些“熬”,即便“熬出头”了,也未必能“熬”出足够的威望和底气。因为,个人价值的实现,事业的发展进步,从来都不是“熬”出来的,更多是实实在在地“干”出来的。

笔者曾参观红旗渠纪念馆,里面有一句令人印象深刻——“宁愿苦干,不愿苦熬”。为改变河南林县“十年九旱,水贵如油”的困境,当地党员干部群众历经10年时间,愚公移山,削平千座山头,凿通万里岩壁,终引漳河水跨越天堑,把一面精神旗帜插在太行之巅。此等“人间奇迹”,单纯靠消极的“熬”是不可能的。现实中,也有一些人选择“熬”。科研工作坐冷板凳、啃硬骨头,在漫长岁月中蓄力突破;基层干部在偏远地区坚守岗位、默默耕耘。这样的“熬”是坚韧与毅力,是沉潜与积累,本质上是“干”在时间长河中的另一种姿态。

消极的“熬”,与“干”有本质区别,它的背后有“多干多错”的避责心态,有“不会干、干不成”的本领恐慌,有“干多干少一个样、干得好不如说得好”的不良风气。现实中,个别党员干部曾经意气风发,但在经历了一些事、受到一些现实因素的影响后,觉得怀才不遇、壮志难酬,心态逐渐失衡了,精神也就懈怠了。

破除“熬”的念头,呼唤“干”的劲头,既需组织营造干事创业的良好环境,完善考核和激励机制,看苦劳更看功劳,讲资历更重实绩,让实干者得实惠、吃苦者不吃亏;也需每一名党员干部反求诸己,叩问初心:人生的价值何在?工作的意义何为?树立正确的权力观、政绩观、事业观,主动完成心态调试与行动突围,须知“熬”只会磨平理想与热情,是难以带来转机的。

干部二字,本身就是“干”字当头。要想出成绩,不在于“熬”多久,而在于“干”多少。与其说“熬”,不如去“干”。待到下一个新年钟声敲响,希望每个人都能坦然地说:“这一年,不负韶华,干得精彩!”

(转自《人民日报》)



东胜区民族街道新建社区 党建聚合力 治理惠民生

□任雨婷

2025年,东胜区民族街道新建社区以党建为引领,锚定基层治理提质增效目标,深耕网格化管理,用好数字化平台,联动多方力量,聚焦民生实事、安全保障、民族团结等重点工作,以实际行动破解治理难题,以扎实举措回应群众期盼,切实提升居民的获得感、幸福感、安全感。

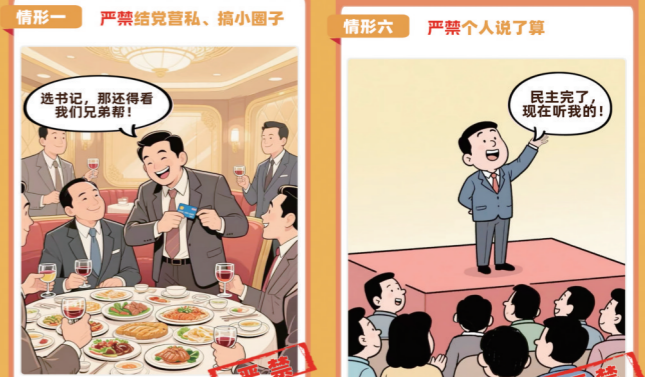
数字赋能网格,夯实治理根基。新建社区持续深化“根数据库”一表通平台应用,夯实人口、房屋、企业等动态数据基础,完善4943条居民信息及144家经营主体数据,打造数字化治理核心抓手。在居民人口抽样调查工作中,通过平台与公安、民政部门数据比对,杜绝信息错漏的同时,实现工作提效减负;网格员在日常巡查中发现消防设施损坏、私搭乱建等问题,通过手机端平台即时上传照片、位置及说明,累计完成走访2296次、巡查1686次,让安全隐患处置更高效。同时优化网格治理体系,划分6个网格,3个党小组,推动34名在职党员融入网格,织密基层服务网络。

聚焦民生实事,破解急难愁盼。以全过程人民民主引领防疫站老旧小区改造,该小区建成近30年,存在墙体透寒、楼顶漏雨等问题,社区多次入户摸排征求62户居民意见,牵头协调住房城乡建设局、施工单位商讨改造方案,推动外立面保温、雨水管维修等项目落地;针对东政小区路面破损、休息设施不足的民生痛点,重新铺设防滑路面砖并在南门增设休息桌椅,施工中合理规划时段、全程监督质量,彻底解决居民出行与休闲难题;完成伊煤路2号街坊平房区路面填补、卫校家属楼旁危墙改造,将危墙拆除重建后绘制民族团结彩绘,打造兼具休闲与议事功能的“党建角”,实现安全隐患消除与文化建设双赢。持续

春节期间,准格尔旗公安局聚焦烟花爆竹销售、储存、运输、燃放全链条监管,全面启动覆盖城乡、拉网式的烟花爆竹安全专项排查整治行动,以严管严控、严查严治的实际行动守护万家灯火,确保群众度过一个平安祥和的春节。准轩撰



2026年起,省市县乡领导班子将陆续进行换届。为贯彻落实党中央关于严肃换届纪律的要求,保证换届工作顺利开展,营造风清气正的换届环境,近日,中共中央纪委机关、中共中央组织部、国家监察委员会联合印发了《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》,明确要求严查结党营私、投机钻营、拉票贿选等十种行为。



来源:共产党员微信-浙江组工