

奋进新征程 建功新时代

引才入“胜”一诺千金 东胜区:打造“人才强区”新样本

□刘越 乔宝宁

多元引才 梯度育才

聚光灯下,掌声如潮。“暖城做东,引才入胜,持续释放着这座城市招贤纳士的满满诚意……”近日,东胜区举行人才政策集中兑付仪式暨“星耀未来 卓越同行”人才主题活动。活动现场为159名优秀人才和17家企业送上1428万元的“政策礼包”。

政策东风吹 人才源源来

“东胜区的人才政策非常给力,特别是‘人才强区20条’,让我们企业在招引人才时更具吸引力,我们招聘的许多高校人才都是冲着好政策来的。”蒙泰集团人力资源负责人王春发介绍道。两年前,东胜区“人才强区20条”政策如春雷般破土而出,围绕“引、育、留、用”全链条,打出“三快机制”“八项暖心服务”等组合拳,实施“暖城做东·引才入胜”专项行动,推出“胜都聚才”工程,累计吸引8300多名人才走进东胜扎根东胜。

精准留才 生态安才

“作为一名‘胜都英才’,我入住人才公寓享受全额补贴,大大降低了我的生活成本,让我深深感受到东胜对科技人才的关心和重视。未来,我会把更多精力投身于科研工作。”韩文彪说。

人才服务中心帮办代办解难题,人才公寓拔地而起,生活补贴按时发放,“人才服务卡”畅通医疗教育养老等10项专属通道……东胜区不断用“润物细无声”的优质人才服务,让广大人才“他乡”变成“故乡”。

人才留下来谋发展,东胜区全力以赴。走进鄂尔多斯市胜丰种业有限公司,工作人员正努力攻克玉米种子科研难关,各式先进机械马力全开全速生产,现场一片繁忙热闹景象,而这一切发生的关键就是东胜区为人才推出的“人才贷”。

企业负责人苏建军是市级乡村振兴优秀人才,东胜区“胜都英才”。曾经的他在面对专业人才引进培养、新型仪器设备购置等一系列需要大量资金投入的问题时,愁得夜不能寐。

2024年3月,苏建军仅用5天时间就顺利申请到400万元贷款,充裕的资金为企业发展注入强大动力。科研工作取得突破性进展,获得了农业农村部批准的两项植物新品种权,还成功引进新的人才,实现玉米种子关键技术的攻关。

不止于“人才贷”,“人才投”“人才险”“寻找城市合伙人”等丰富多样的人才活动,让东胜区华丽变身成为人才的“合作伙伴”。

目前,东胜区“寻找城市合伙人”招商引资活动已成功举办9期,为10家金融、城建领域优秀企业颁发“城市合伙人”证书,为科技创新、医疗卫生、石油化工、农牧、建筑等8个领域的31家人才企业、25名高层次人才发放“人才贷”,达成授信金额31笔,总计8.29亿元。

从“政策红利”到“发展红利”,从“资金赋能”到“服务留人”,东胜区正以一座城的诚意,书写着新时代“人才强区”的高分答卷。



近日,康巴什区新一年的党建引领“以工代赈”项目在北区开工。

康巴什区自2023年创新性地推行党建引领“以工代赈”政策以来,一大批当地农牧民通过“培训+上岗”的模式,不仅熟练掌握各项劳动技巧,还学会了设备操作等多项实用技能,真正实现了从“授人以鱼”到“授人以渔”的转变。2025年,随着园林绿化等民生工程的相继铺开,这项政策将更多地惠及民生。

刘宏宇 摄

习近平同马来西亚总理安瓦尔举行会谈

【上接第一版】

安瓦尔热烈欢迎习近平主席到访马来西亚,表示长期以来中国真诚帮助马来西亚,安危与共、患难与共,是马来西亚值得信赖的朋友。习近平主席领导中国取得伟大发展成就,带领中国人民摆脱贫困,倡导共同繁荣、文明互鉴,是当今世界的卓越领导人。马来西亚人民敬佩中国和习近平主席。习近平主席此次访取得的创纪录成果,对马方意义重大,马方深受鼓舞。马方坚定奉行一个中国政策,不支持任何“台独”行径。马方愿同中方深化战略沟通,巩固政治互信;扩大两国贸易,欢迎中国企业赴马投资兴业,与马方发展数字经济、绿色经济、人工智能等新兴技术领域合作,助力两国实现更大发展;增进文化、教育、旅游等人文领域交流,促进人民相知相亲;开展伊斯兰文明和儒家文明对话,促进人类文明进步。面对单边主义抬头,马方愿同中方加强合作,共同应对风险挑战。东盟不会赞同任何单方面施加关税的做法,将通过合作联合自强,保持经济增长。马方高度评价中国在国际地区问题上发挥的积极作用。马来西亚作为东盟轮值主席国和东盟—中国关系协调国,将推动加强东盟—中国合作,促进地区和平稳定繁荣。

会谈后,两国领导人共同见证中马双方交换30多份双边合作文本,涵盖三大全球倡议合作、“儒伊文明对话”、数字经济、服务贸易、“两国双园”升级发展、联合实验室、人工智能、铁路、知识产权、农产品输华、互免签证、大熊猫保护等领域。双方发表《中华人民共和国和马来西亚关于构建高水平战略性中马命运共同体的联合声明》。

当晚,安瓦尔为习近平举行欢迎宴会。蔡奇、王毅、王小洪等参加上述活动。

暖城春光

□市融媒体中心记者 苑雪璐 刘鹏

春回大地,气候渐暖。近日,达拉特旗吉格斯太镇蛇肯点素村的小麦播种工作也迎来了关键时期。在广袤的田野上,播种机轰鸣着穿梭其间,将一粒粒饱满的小麦种子精准播撒进肥沃的土地,勾勒出一幅生机勃勃的春耕画卷。

蛇肯点素村坐落于黄河“几字弯”的最顶端,位于北纬40度的“黄金种植带”,拥有得天独厚的自然条件,耕地面积达2.88万亩,是内蒙古中西部知名的优质小麦种植基地。然而在过去,村里的耕地分布零散,村民们各自为战,种植方式传统且效益低下,严重制约了农业的发展。

为破解这一难题,2022年,蛇肯点素村党支部积极发挥引领作用,带领村民们大胆探索“统种共富”这一新型农业发展模式。通过成立合作社,将原本零散的1200亩土地整合起来,实现了土地的规模化、集约化经营。这一创新举措迅速得到了村民们的积极响应和支持,截至目前,全村22个社已整合土地达1.6万余亩,为乡村振兴注入了强劲动力。

“统种共富”书写乡村振兴新篇章

蛇肯点素村村民魏金牛对于“统种共富”模式有着切身的体会和感受。“‘统种共富’模式节省了人工和机械成本,籽种、化肥也都是统一购买,价格更实惠。粮食价格也比自己种要高,花得少了,挣得比以前多了。”魏金牛的话语中充满了对“统种共富”模式的认可和感激。

在种植过程中,合作社始终坚持规范化管理,不断提升种植的科技化、机械化、统一化水平。通过测土配方施肥等科学手段,精准控制农用量,不仅降低了成本,还显著提高了土地的肥力。同时,大型农业机械的广泛投入使用,极大地提高了生产效率,使得原本需要多人多天才能完成的农活,现在只需几台机器、几天时间就能轻松完成。

在产业发展上,蛇肯点素村更是坚持因地制宜,突出特色。他们引入了“一地两茬、麦麻套种”的创新种植模式,实现了产量和收益的双丰收。蛇肯点素村村委委员王伟说:“经过近四年的摸索和实践,我们现在主要以小麦套种麻子为主。2025年,我们全村小麦套种麻子的面积将达到6000多亩。这种种植模式的经

济效益非常显著,比以前的亩产效益要多出500元以上。”

为进一步提升农产品的附加值,蛇肯点素村还在2019年投资建设了一座500平方米的面粉加工厂。这座加工厂不仅能够将村里的原粮就地转化,生产出面粉和挂面等附加值更高的产品,而且还解决了部分劳动力的就业问题。村集体打造的“五彩面粉”“七彩挂面”等品牌,更是凭借其优良的品质和独特的口感,在市场上赢得了广泛的认可和好评。2022年,这些品牌成功入选“全国名优特新农产品”名录,为蛇肯点素村的农业发展增添了新的亮点。

蛇肯点素村党支部书记庄晓宇介绍:“蛇肯点素面粉厂日产能是20吨,全年的总产能是5000吨。我们依托村里的万亩小麦基地,一产带动二产,不仅能将原粮实现就地转换,还能释放劳动力解决一部分就业。”

蛇肯点素村“统种共富”模式的成功实践,实现了土地的规模化、集约化经营,提高了农业生产效率和经济效益,也为乡村振兴探索出一条新路径。

2025年度“蒙科聚”专题发布会——鄂尔多斯(北京)人才科创中心新能源新材料领域专场发布会举办

康巴什讯 4月15日,“蒙科聚”专题发布会——鄂尔多斯(北京)人才科创中心新能源新材料领域科技成果发布会在北京成功举办。在京科研机构、高校、投资机构及科技企业代表30余人参加会议,共同见证多项前沿科技成果发布,探讨新能源新材料产业未来发展方向。

据了解,本次发布会聚焦京蒙协作,发布了新型钙钛矿光伏组件项目、柔性铜铝镍磁组件生产线项目、二氧化碳加氢制甲醇技术、“又电宝”叉车管理系统等多项前沿科技成果。这些科技成果创新性强、应用价值高,为能源存储、利用及新能源产业的发展提供全新的思路与解决方案。参会的企业代表、科研人员和投资专家就成果应用、市场前景和投资需求进行交流。

鄂尔多斯(北京)人才科创中心作为“蒙科聚”协同创新区外合作机构,依托北京丰富的高校资源和浓厚的科研氛围,构建了“人才科创双向飞地”模式,搭建起京津冀地区高端人才资源、优质科技资源与鄂尔多斯产业需求之间的高效对接平台,加速科技成果转化和产业化的进程,助力我市实施科技“突围”工程,打造全国一流创新生态。

(科轩)

我市一学校成功获评“全国航空特色学校”

康巴什讯 笔者日前从相关部门了解到,在全国航空特色学校建设工作中,北师大鄂尔多斯第二附属学校荣获“全国航空特色学校”称号。

据了解,该校的航空特色教育主要依托航空模型和模拟飞行两大板块开展。学校充分发挥九年一贯制的优势,实施一体化贯通的特色培养方式,让学生能够根据自己的喜好与特点,灵活选择学习方向。从小学到初中,学生可以在航空知识的海洋中循序渐进地探索,逐步培养对航空的浓厚兴趣,提高专业素养。

在2024年举办的“飞向北京·飞向太空”航空航天模型教育竞赛与首届内蒙古模拟飞行挑战赛中,该校学子表现出

色,多名学生分别获得国家级一、二、三等奖及自治区级各类奖项。这些成绩的取得,不仅展现了学生们扎实的航空知识和技能,也彰显了该校航空特色教育的成果。

下一步,该校将以现有九年一贯制体系为基础,充分利用“钱学森班”和“木铎书院”两大特色科技创新人才培养体系,进一步丰富航空特色教育。学校将整合资源,开发多样化的航空课程和活动,为学生提供更广阔的发展空间,培养更多具有创新精神和实践能力的航空后备人才,不断提升航空特色教育的质量和水平,为推动航空教育事业的发展贡献更多力量。

(何泽锋)

乌审旗:“四个聚焦”锻造过硬老干部工作队伍

嘎鲁图镇 近年来,乌审旗老干部服务中心始终把队伍建设摆在重要位置,自觉对照组工干部“六个最讲”的标准要求,深入开展“争先创优提质”年活动,突出“四个聚焦”,锻造过硬老干部工作队伍,为全旗老干部工作高质量发展蓄势赋能。

聚焦铸魂塑形,锻造政治过硬干部队伍。坚持抓理论学习教育,开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,推行领导领学、集体研学、党课辅学、专家讲学、老干部教学和个人自学“六学”模式,开展全方位、多形式、常态化学习培训活动12场次,坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践。

聚焦业务培训,锻造本领过硬干部队伍。积极选派党员干部参加各类关于做好做强老干部工作的业务培训,认真学习掌握组织工作、老干部工作的各项政策,学好用好老龄工作政策和民生保障政策,不断强化实践锻炼和专业训练,持续增强老干部工作者的履职能力,今年先后选

派党员干部12人次参加各级关于老干部工作、老年教育、政治能力提升、新媒体运用等教育培训,有效提高老干部工作者迎挑战、解难题的能力。

聚焦制度建设,锻造作风过硬干部队伍。以完善制度体系为抓手,为适应新形势新任务新发展,坚持严管厚爱协同发力,修订完善考评制度3项,新增制度5项,通过健全日常管理、教育培训、考核评价等制度机制,细化服务标准、规范工作流程,推动形成权责明晰、运转高效的工作格局,以制度刚性约束促进廉洁自律。

聚焦文化赋能,锻造素质过硬干部队伍。开展丰富多样的文化活动,搭建文化共享平台,以文化滋养凝聚团队向心力,激发创新活力,引导老干部工作者认真汲取老一辈人生智慧和工作经验,厚植尊老敬老、用心用情的服务情怀,全面提升干部队伍综合素质,为推动新时代老干部工作高质量发展注入强劲动能。

(白永霞)

今年一季度中国GDP同比增长5.4%

【上接第一版】

“总的来看,一季度,随着各项宏观政策继续发力显效,国民经济起步平稳、开局良好,延续回升向好态势,创新引领作用增强,发展新动能加快培育壮大。”国家统计局副局长盛来运在当天举行的国新办新闻发布会上说,但也要看到,当前外部环境更趋复杂严峻,国内有效需求增长动力不足,经济持续回升向好基础还需巩固。

盛来运表示,下一阶段,要实施好更加积极有为的宏观政策,做大做强国内大循环,充分激发各类经营主体活力,积极应对外部环境的不确定性,推动经济运行稳中有进、持续向好。



今年4月是第34个全国税收宣传月。近日,准格尔旗税务局组织青年税务干部走进国家能源集团准能集团黑岱沟露天煤矿,面对面解读税收优惠政策,提供精细化服务,确保企业尽享政策红利,为高质量发展赋能添力。李娜 摄