

# “红色物业”激活基层治理新动能

□王慧琴

近年来,准格尔旗充分发挥基层党组织引领作用,以“红色物业”创建为载体,围绕“党建+”精准发力,构建多元联动治理体系,有效破解社区治理中组织力、引领力、服务力不足,切实解决群众急难愁盼问题,进一步激活基层治理新动能。

在迎泽街道湖东社区万通D区,大家在红色物业联席会议上畅所欲言,针对小区物业服务过程中存在的问题进行了探讨交流。

“自从社区成立红色物业后,我们小区的环境卫生及物业服务更加规范了,反映的问题能及时得到处理,不能及时处理的通过红色物业联席会上报相关部门解决。我们对社区的建设有了更多的参与度,居住在这里挺满意。”迎泽街道湖东社区居民付玉珍说。

湖东社区老旧小区多,小区基础设施陈旧,是基层治理

中的痛点、难点和堵点。近年来,社区积极探索多元化物业管理模式,将党建工作嵌入物业管理服务,以基层党建为基础、居民需求为导向、行业监管为抓手,打造“红色物业联盟”,让群众大事小事有人帮,力争做到事事有回音、件件有着落。

“辖区红色物业不仅提供环境保洁、停车管理、公共设施养护、管道维修、智慧安防等基础性服务,还将‘一老一小一困一新’这些邻里便民服务等资源链接到物业公司,向居民免费提供,现在红色物业成为了居民排忧解难的暖心物业。”迎泽街道湖东社区党支部书记付晓庆说。

下一步,红色物业联盟将不断完善小区长效维护管理机制,持续做好巩固小区改造成果的“后半篇文章”,同步推进飞线整治、电动自行车充电车棚配套完善等遗留问题,精细筑牢百姓安居、暖居、宜居梦,助力居民幸福生活。

在蓝天街道张家塔社区的直播间,社区党支部书记赵国辛通过网络直播,回应群众关于小区物业的问题和诉求。

“我觉得社区直播,是当下解决社区问题的一种比较新颖的方式,通过看社区直播,居民能够如实地了解并参与社区建设,真正做到随时听民声、及时解民忧。”蓝天街道张家塔社区居民李东东说。

社区网络直播间只是张家塔社区开展党建引领共建“红色物业”基层治理模式的一个环节。张家塔社区地处城郊接合部,人员结构相对复杂多元,各小区的物业服务水平参差不齐,多次收到居民投诉。针对这一情况,社区党组织成立了社区“红色物业”集体经济项目惠民物业公司,由社区100%控股,由以营利为目的转变为以服务为主。

“张家塔社区的红色物业,是我们集体经济服务居民的一种形式,主要优势就是速度快,速度快就响应快、处理也快。我们是零盈利,收回来的物业费,将全部再投入到小区。”赵国辛说。

一件件“关键小事”办成“暖心大事”,如今,在准格尔旗,“红色物业”已然成为居民排忧解难的“暖心物业”。



## 党建引领服务群众 让社区更温暖

□市融媒体中心记者 石全心 通讯员 梁敏

近年来,康巴什区青春山街道党工委结合主题教育,充分发挥统筹协调作用,以强化党建引领、创新管理模式、服务居民群众为出发点和落脚点,着力构建更为完善的公共服务体系,让老年人享受更健康、更幸福的晚年,让儿童拥有更安全、更幸福的童年,让“朝阳”更蓬勃,“夕阳”更绚烂。

“医生,我最近总是头晕,麻烦你给看看是怎么回事啊。”“大妈您别急,我先给您量个血压。”在康巴什区青春山街道园丁社区“红石榴”便民集市上,专业的医护人员正在为居民进行义诊。

“大爷大妈,这月的银发积分已到账,大家尽快消费,在消费中遇到积分没到账的,不知道怎么用,大家及时联系我。”这是青春山街道园丁社区网格员王巧梅在她所在的高龄群里发的信息。

“2岁半的悠悠,刚走进神华康城的萌宠驿站,就被这里充满童趣的装扮和各式各样的玩具所吸引,开始了她的第一次集体生活,我也可以安安心心上班了。”90后妈妈彭晨璐说。

在家门口就能吃上热乎的饭菜,不出社区就能享受优质老年教育,为困难老年人家庭开展适老化改造,10分钟就到的小区“萌宠驿站”,为解决孩子放学暑假,家长上班的现实矛盾,街道依托社区新时代文明实践站组织开设的“青苗学社”、24小时自习室……这些事情在康巴什区青春山街道成为了人们津津乐道的幸福事。

康巴什区青春山街道党工委靠前指挥,积极

做好“一老一小”安全保障工作。针对其服务项目、项目支持、服务流程等,梳理相关职能部门政策资源,集成政策“大礼包”,确保各项政策应知尽知、应享尽享。同时,联合司法、公安、卫健、民政、妇联、共青团等部门,做好“一老一小”身心关爱行动,开展爱心陪护、校园护学岗、爱心义诊等力所能及的助老助小服务。

“一老一小”牵动每个家庭,关乎民生福祉。近年来,青春山街道党工委聚焦其重点群体,不断探索创新,积极提升服务的“硬举措”与“软实力”,让“一老一小”在家门口就能享受优质服务,努力打造“老有颐养”“幼有善育”的幸福生活圈。通过深入摸排“一老一小”特殊群体,做到辖区情况底数清、情况明。同时,以社区党组织为圆心,不定期开展“敲门行动”,对困难家庭、空巢老人、困难儿童等重点人群提供上门便捷志愿服务,对辖区60岁以上老人及困难儿童等重点人群开展入户走访、节日慰问、打扫卫生等活动,为他们提供暖心关怀,解决实际问题,做到服务进社区、入家门,打通服务群众的“最后一公里”。以新时代文明实践站为中心,依托社区党组织,利用清明节、端午节、中秋节等传统节日,年均开展爱国主义、传统文化、铸牢中华民族共同体意识等宣传文化活动300余场。如今,“养老”变“享老”的生动实践正在青春山街道上演。

家家都有小,人人都会老。青春山街道将聚焦“一老一小”需求,着力构建更为完善的公共服务体系,不断织牢织密“一老一小”民生保障网,增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

西部实际,着力打造“淮河能源·西部先锋”党建品牌。发挥地质条件和开采方式相对优势,守好安全底线、领跑全员效率,争创安全生产先锋;适应区域环保严格要求和智能化建设高标准,坚持绿色发展、保持行业领先,争创绿色智能先锋;把握域外办矿特点和矿区职工诉求,在家文化建设方面走在前、当先锋。

### 党建赋能 提升发展质效

近日,西部煤电集团下属富家会矿迎来了一位“重量级”新成员——EBZ230M-6Z六臂掘锚机,据了解,此设备工作效率比行业内目前施工效率提升了1倍,同时,掘进施工机器“冲锋陷阵”,职工“退居二线”,安全系数得到了大幅提升。新质生产力迸发出的强劲动能,令职工啧啧称赞且热烈欢迎。

西部煤电集团认真落实习近平总书记重要讲话精神,坚持“抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来”理念,加快推动发展新质生产力,不断厚植发展新动能新优势。

坚持把创新摆在发展核心位置,以创新引领质量变革、效率变革、动力变革。以技术创新引领安全生产,聚焦火、火、顶板、地压等重大灾害治理,围绕安全高效、绿色环保、智能开采等行业趋势,打好关键核心技术攻坚战,成为地方或行业的标杆。全方位、多层次建设好各类创新平台,高标准建设企业研发中心。用好“五小”竞赛平台,建设技能创新平台,试行资深技师巡回驻点服务机制,放大高技能人才效用辐射范围。抓好创新成果转化应用,定期举办创新成果推介会,加强先进适用性技术、工艺的复制推广,把更多创新成果转化为现实生产力。

□王淑婷

## 从群众切身需要来考量好事实事

中国式现代化,民生为大。为老百姓谋福祉,给老百姓以实惠,把好事事实事做到群众心坎上,是党员干部践行党的宗旨的必然要求。但在现实中,一些地方和部门所办的好事实事,群众并不买账。习近平总书记指出:“什么是好事实事,要从群众切身需要来考量,不能主观臆断,不能简单化、片面化。”从群众切身需要来考量好事实事,这是把好事办好、实事办实的基础。

怎样算是为群众办好事事实事?有的党员干部认为就是给钱给物,有的党员干部认为就是跑项目跑资金。这些理解并不全面,存在简单化、片面化倾向。为群众办好事事实事是多方面的,习近平总书记强调必须明确好事实事的概念,“扶持经济发展,帮助群众富裕起来是好事实事;弘扬社会正气,打击‘害群之马’,丰富群众业余生活,创造良好社会环境,也是好事实事;解决群众衣食住行之苦、生老病死之需,是好事实事;甚至远处僻壤深山的群众买不到灯泡、肥皂之类针头线脑的小事,得到我们的关心解决,也是好事实事。”这启示我们要拓宽视野、打开思路,全面辩证理解好事实事。既要着眼物质生活为群众办好事事实事,又要着眼精神文化生活为群众办好事事实事;既要办好群众关注的大事,又要办好群众关心的小事;既要办好眼前的事情,又要办好事关长远的的事情。归根结底,哪里人民有需要,哪里就能做出好事实事,哪里就能创造业绩;业绩好不好,要看群众实际感受,由群众来评判。

一些党员干部存在“事小而不为”的倾向。事实上,涉及千万人的小事,就是大事。“国之大者”就是人民的幸福生活”有利于百姓的事再小也要做,枝叶关情贯穿于我们党治国理政的生动实践。2016年,习近平总书记主持召开中央财经领导小组第十四次会议,听取并讨论推进北方地区冬季清洁取暖等事项。在习近平总书记看来,这些都是大事,关系广大人民群众生活,是重大的民生工程、民心工程。何为大事,何为小事?看一件事情大小,不能只看其形式和规模,而要站稳人民立场看,要从群众切身需要来考量。很多看起来琐碎的小事,恰恰是与群众利益密切相关、最需要办好的好事实事。

习近平总书记强调:“既要让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事”。这要求党员干部把握好当前和长远的关系,对于群众反映强烈的急难愁盼问题,要当作头等大事、当务之急,不等不推不拖、立行立改,让群众感受到事情有人管、困难有人帮。面对一些一时解决不了但事关群众长远利益的问题,也要列出时间表,久久为功、持续用力。为群众办好事事实事,既要做强显功,也要做潜功,真正把好事事实事做到群众心坎上,追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价。

从群众切身需要来考量好事实事,就要进行广泛深入的调查研究,同群众身挨身坐、心贴心聊,了解群众的所需所盼。近年来,各地在收集民意、汇集民智方面进行了有益探索,板议事会、凉亭议事会、院坝协商会等形式,聚焦民生关切、鼓励群众参与,让党员干部更好把握群众关心的好事实事。广大党员干部要从群众普遍关注、反映强烈、反复出现的问题出发,拿出更多改革创新举措,把问题一个一个解决好,把好事事实事做到群众心坎上。

(转自《人民日报》)

## 党旗辉映亮北疆

□张伟

“9月2日,西部煤电集团控股的苏布尔嘎矿顺利通过内蒙古自治区自然资源厅审核,取得国家采矿许可证,这一里程碑成就,打破了内蒙古大型煤矿采矿权办理周期纪录……”

与此同时,西部煤电集团下属富家会矿荣获煤炭行业数字矿区(园区)建设重点推荐案例,西部煤电集团下属泊江海子矿综掘工区101队月度安全进尺663米,刷新了西部煤电集团纵轴掘锚机作业线实体掘进历史新纪录……

进入2024年以来,西部煤电集团不仅顺利实现了上半年“双过半”,同时,好消息频传,高质量发展态势一路高昂。一份份亮眼答卷,一次次创新突破,一幕幕温暖画面的背后,是西部煤电集团党建工作与中心工作深度融合的实践,是党旗飘扬激活发展“红色动能”的体现。

### 思想引领 步调一致向前

“党的二十届三中全会指出,国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,要引导国有企业强化战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能……”为引导和帮助新分大学生树立正确的人生观、价值观和工作目标导向,在西部煤电集团举办的大学生培训暨座谈会上,西部煤电集团党委书记、董事长齐东韬向大学生分享成长历程、成才路径,宣讲党的二十届三中全会精神,勉励大学生要坚定投身国企、报效国家信念,在企业高质量发展新征程中贡献智慧和力量。

2024年西部煤电集团紧紧抓住党的建设的“魂”和“根”,深化理论武装,夯实思想基础,激发干事创业的“势”和“能”。

坚持把政治建设摆在首位,深入学习贯彻党的二十大精神,教育引导各级干部不断提高“政治三力”,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,确保企业上下始终沿着正确政治方向步调一致向前。强化政治领导,推进两级公司党建工作进章程,系统规范“两会一层”的权责清单和治理边界,有力促进党的领导融入公司治理各环节。坚持民主集中制,严格执行“三重一大”决策制度,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。

### 强基固本 激活“红色动能”

“西部煤电集团党建工作基础扎实,作了很多有益尝试,取得了丰硕成果,值得学习和借鉴。”9月1日,安徽省国资委党建工作处处长至企业调研,对企业党建工作给予高度评价。

“我们要结合实际,以争创安全生产、绿色智能、家文化建设‘三大先锋’为内涵,着力打造‘淮河能源·西部先锋’党建品牌,持续在能源保供、科技创新、重大项目建设中冲锋在前、勇挑重担。”西部煤电集团党委书记、董事长齐东韬在年初企业职代会上对党建工作进行全部署,为企业全体党员指明了方向。据了解,该集团目前已有14项党建成果入选“全国企业党建创新优秀案例”。

作为百年国企,西部煤电集团认真落实《国有企业基层组织工作条例》,持续深化基层党组织标准化建设和党支部建设提升行动,抓基层、打基础,增强党组织的生机活力。

明确“32345”创先争优工作思路,抓住围绕中心和抓实党建“两条主线”,把握支部建设和党员队伍建设“两个重点”,融合党建和行政“两种方法”等。截至目前,已建成标准化党支部35家,特色党支部24家,品牌党支部11家。结合

### 党纪学习教育进行时

献“绘”贯通  
@党员干部 明晰负面清单 严守“六项纪律”  
**不得违规谋取人事利益**

有的党员干部搞说情打招呼、批条子,利用职权或影响力为他人谋取人事利益

小王不错,你要多考虑关照啊……

领导放心,我们指导他把简历好好润色一下,面试时也会多关照……

有的在学术称号评选中搞圈子评审、人情交换等

领导,多亏您帮忙,这次A类评审才这么顺利!

都是自己人,下次有需要再跟我谈……

**《中国共产党纪律处分条例》第八十六条**  
分两款对违规谋取人事利益行为作出规定

**第一款规定**

在干部、职工的录用、考核、职务职级晋升、职称评聘、荣誉表彰、授予学术称号和征兵、安置退役军中等工作中

隐瞒、歪曲事实真相,或者利用职权或者职务上的影响违反有关规定为本人或者其他人谋取利益的

给予相应处分

第一款的“有关规定”是指

- 《中国共产党党内功勋荣誉表彰条例》
- 《国家功勋荣誉表彰条例》
- 《党政领导干部考核工作条例》
- 中共中央办公厅2019年3月印发的《公务员职务与职级并行规定》
- 2019年4月印发的《新录用公务员任职定级规定》
- 2019年11月印发的《公务员录用规定》
- 2020年3月印发的《公务员职务、职级与级别管理办法》
- 2020年12月印发的《公务员考核规定》
- 中共中央组织部
- 国务院2014年4月公布的《事业单位人事管理条例》等

**组织人事工作**

- 涉及广大干部、职工切身利益
- 关系干部、职工队伍的素质和稳定
- 事关人才评价机制落实

**监督执纪中发现**

- 有的搞说情打招呼、批条子,利用职权或影响力为他人谋取人事利益
- 有的在学术称号评选中搞圈子评审、人情交换等

群众对此意见很大

**党纪规定**

- 严格执行有关组织人事工作的制度规定
- 切实做到公道正派、公平公正
- 防止违规谋取人事利益

**第二款规定的“弄虚作假”是指**

以虚构、谎报、伪造事实的手段,欺骗组织,取得人事利益的,对实施第二款规定行为所获得的利益

依据《条例》第四十三条第二款的规定

应当由承办案件的纪检监察机关或者由其上级纪检监察机关建议有关组织、部门、单位

按照规定予以纠正

**《中国共产党纪律处分条例》**

第八十六条 在干部、职工的录用、考核、职务职级晋升、职称评聘、荣誉表彰、授予学术称号和征兵、安置退役军中等工作中,隐瞒、歪曲事实真相,或者利用职权或者职务上的影响违反有关规定为本人或者其他人谋取利益的,给予警告或者严重警告处分;情节较重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分;情节严重的,给予开除党籍处分。

弄虚作假,骗取职务、职级、职称、待遇、资格、学历、学位、荣誉、称号或者其他利益的,依照前款规定处理。

来源:中央纪委国家监委网站

转自中央纪委国家监委网站